
RAPPORT DU TRÉSORIER

Je suis membre du Syndicat des travailleuses et travailleurs de la santé et des services sociaux de l'Outaouais – CSN. J'occupe le poste de trésorier au sein du comité exécutif du CCSNO depuis 2005. Élu lors d'une assemblée générale, j'ai été reconduit dans cette fonction à tous les congrès depuis cette date.

Responsabilités du trésorier

En plus des mandats confiés par les instances du conseil central, la trésorière ou le trésorier a les responsabilités suivantes :

- A la responsabilité de la trésorerie du conseil central, notamment de la perception des per capita, des contributions et autres redevances ainsi que du paiement des dépenses autorisées ;
- Signe avec la présidence les chèques et effets bancaires, ou autres documents relatifs aux finances du conseil central ;
- Est responsable de l'administration financière, de la comptabilité et de la gestion des biens du conseil central ;
- Fait approuver les comptes par le comité exécutif ;
- Soumet à l'assemblée générale, au moins trois (3) fois par année, un compte rendu des opérations financières ;
- Prépare un rapport financier pour le congrès ;
- Soumet le rapport financier au comité de surveillance et au service de la vérification de la CSN ;
- Prépare un budget qu'il soumet au comité exécutif pour recommandations et au congrès pour approbation ;
- Doit fournir comme cautionnement une police garantie dont les primes sont payées par le conseil central ;
- Transmet à la personne qui lui succède tous les registres du conseil central qui sont sous sa responsabilité ;
- Utilise le système de comptabilité et de production des rapports financiers préparé et recommandé par la CSN.

Le comité exécutif du conseil central m'a également confié la responsabilité de voir à l'entretien de notre bâtiment, de siéger au Conseil régional des partenaires du marché du travail et au Pôle d'économie sociale Outaouais, de suivre les activités du quartier dans lequel le CCSNO est domicilié, c'est-à-dire le vieux Gatineau, avec l'Association des gens d'affaires et professionnels

(AGAP) du Vieux-Gatineau, ainsi que de faire le lien entre les campagnes de financement de Leucan-CSN et les syndicats CSN de la région. Je suis également le responsable de la Politique d'achat responsable (PAR) du conseil central. De plus, sur une base plus personnelle, et avec l'aval du conseil central, je poursuis mon travail de représentant pour Fondation. Ce rapport entend détailler chacune de mes responsabilités.

Trésorerie en temps de COVID-19

Comme l'ensemble de la société, la CSN a dû également prendre des mesures pour enrayer la propagation du virus. Au conseil central nous avons adapté les consignes de la CSN à notre réalité. Des rencontres hebdomadaires avec la CSN nous permettaient de suivre l'évolution des mesures sanitaires prises afin de garder notre établissement, au 408 rue Main, sécuritaire. Notre défi consistait, malgré des mesures sanitaires importantes, à maintenir les services aux syndicats.

Ce contexte passablement difficile et inusité de la pandémie, doublé à l'introduction par la CSN de nouveaux paramètres de gestion de nos finances et de l'implantation d'un logiciel servant à compiler les per capita, nous a donné passablement du fil à retordre. Tout cela, en l'absence prolongée de notre secrétaire comptable. Malgré ces difficultés, nous avons réussi à surmonter nos problèmes techniques. Ainsi, nous avons été en mesure de produire les états financiers au 31 décembre 2020. Je tiens à souligner ici toute l'aide apportée par l'ensemble de l'équipe du conseil central avec une mention particulière pour Éric Charest, conseiller à la vérification de la CSN, qui n'a pas lésiné sur les mesures à prendre pour nous venir en aide dans ces moments difficiles.

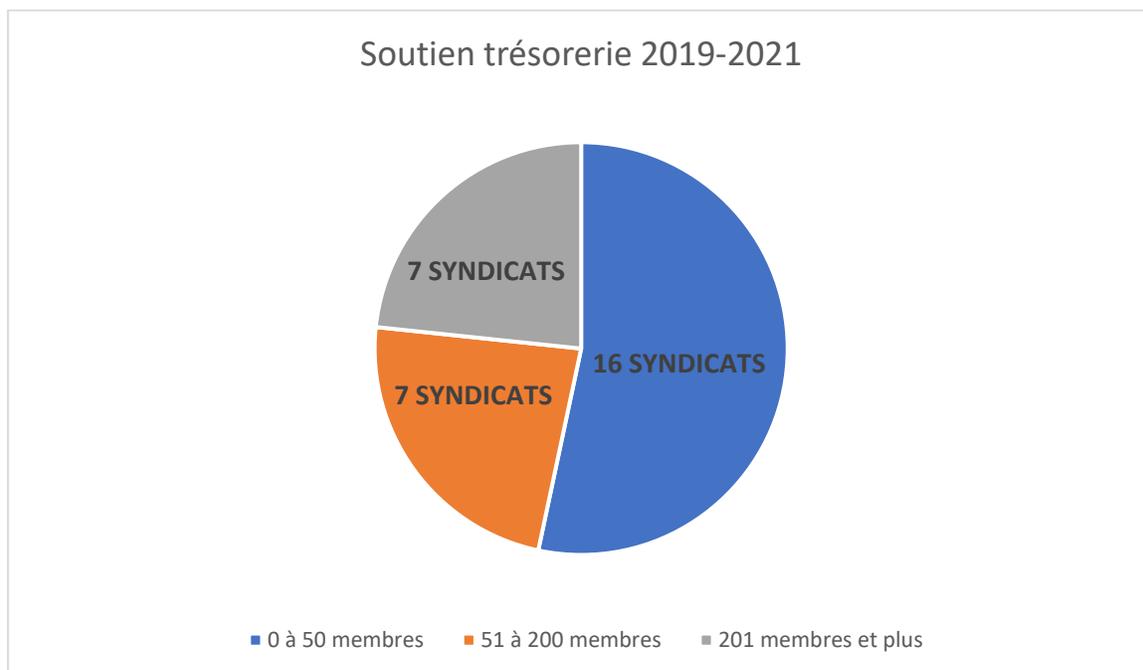
Cette crise aura eu pour effet de modifier certaines tâches de la trésorerie afin de pallier les tâches et responsabilités de la secrétaire comptable du conseil central.

Soutien aux syndicats

Dans le cadre de mes fonctions comme trésorier, je viens en aide aux syndicats éprouvant des difficultés avec la tenue de leurs livres. L'aide apportée peut varier, allant d'un soutien ponctuel ou temporaire aux personnes trésorières des syndicats jusqu'à la tenue complète de la trésorerie d'un syndicat dont l'exécutif est complètement vacant. Il faut se rappeler qu'une journée par mois est prévue au budget du CCSNO pour l'aide et le soutien aux syndicats dans leurs travaux de trésorerie.

Déjà au 68^e congrès nous constatons que les demandes de soutien des syndicats en ce qui a trait à leurs finances se multipliaient. Lors du mandat 2016-2018, le conseil central avait soutenu plus de 22 syndicats durant cette période. Avec la pandémie, les demandes ont littéralement

explosé. Depuis le dernier congrès en 2019, pas moins de 30 syndicats ont demandé de l'aide sous une forme ou une autre pour accomplir leurs tâches.



De plus, malgré les confinements et l'impossibilité de tenir des ateliers de formation en groupe pendant plusieurs mois, nous avons tout de même été en mesure de donner la formation Trésorerie sur une base individuelle afin de permettre aux syndicats d'être fonctionnels à cet égard. Mais, quoi qu'il en soit, cela démontre que les formations sur la comptabilité pour les trésoriers et trésorières des syndicats sont nécessaires pour un bon fonctionnement de leur vie syndicale.

D'autres informations plus précises sur le soutien donné aux syndicats durant le mandat 2019-2021 se retrouvent dans le rapport du comité des per capita.

Liste des syndicats soutenus durant le mandat 2019-2021

Fédération de la santé et des services sociaux (FSSS-CSN)

- STT des RSG Petite-Nation
- STT des RSG Éveil de la nature
- STT des RSG en milieu familial L'Éveil de la Nature et de La Petite-Nation – CSN (fusion en 2020)
- STT du CHSLD Vigi de l'Outaouais (CSN)
- STT de la Fondation santé Gatineau – CSN
- STT du Gîte-Ami inc. – CSN
- STT de l'Association des neurotraumatisés de l'Outaouais
- STT du Centre 24/7
- STT de la santé et des services sociaux de l'Outaouais – CSN
- ST en centre de la petite enfance en Outaouais S.T.C.P.E.O. – CSN

- S des intervenants-es en milieu résidentiel pour adultes de l'Outaouais – CSN
- S des travailleuses du Centre Mechtilde (CSN)
- STT de Trait d'Union Outaouais inc. (CSN)
- S des personnes salariées de la Maison Réalité
- STT de l'Ottawa Regional Hospital Linen Services – CSN

Fédération des employées et employés de services publics (FEESP-CSN)

- S du personnel de soutien scolaire au Cœur-des-Vallées – CSN
- STT de soutien de la commission scolaire des Hauts-Bois de l'Outaouais
- STT de la municipalité de Chelsea – CSN
- STT de la Ville de Gracefield – CSN
- STT de l'Aéroport de Gatineau (CSN)
- S des pompières et pompiers de la municipalité de Pontiac – CSN
- S des employé(es) de soutien du CEGEP de l'Outaouais – CSN
- S des employé(ées) de la municipalité de Cantley (CSN)
- SEE de la municipalité de La Pêche (CSN)

Fédération des Professionnelles (FP-CSN)

- SEE du secrétariat de l'Association professionnelle des agents du service extérieur – CSN

Fédération nationale des enseignantes et enseignants du Québec (FNEEQ-CSN)

- S des enseignantes et des enseignants du Cégep de l'Outaouais
- Heritage Faculty Association

Fédération du commerce (FC-CSN)

- STT du Mont Ste-Marie (CSN)
- STT du Château Cartier (CSN)

Fédération de l'industrie manufacturière (FIM-CSN)

- STT de Louisiana Pacific (CSN)

Gestion de la bâtisse

Depuis l'acquisition de la bâtisse au 408, rue Main à Gatineau, plusieurs réparations et rénovations d'envergure ont été effectuées à notre bâtiment. Si bien, que nous entrons dans un cycle qui requiert un entretien plus normal, c'est-à-dire sans grands travaux majeurs, bien que nous ne sommes jamais à l'abri de problèmes étant donné l'âge du bâtiment. Rappelons que notre bâtiment demeure l'entière propriété du conseil central et qu'il s'agit d'un actif qui nous offre des possibilités intéressantes pour l'avenir. Certains travaux d'amélioration avaient été budgétés pour être réalisés au cours du mandat 2019-2021, mais seront reportés au prochain mandat dû à la pandémie et la non-disponibilité des entrepreneurs. La liste de travaux proposés

pour le prochain mandat sera présentée dans les prévisions budgétaires. Ces travaux ont pour but de rendre certains espaces de travail plus fonctionnels selon les besoins.

Listes des travaux réalisés durant le mandat 2019-2021

- Mise à jour du système d'alarme et installation de caméras de surveillance ;
- Installation de nouveaux luminaires extérieurs ;
- Poursuite de remplacement des luminaires intérieurs pour des modèles moins énergivores ;
- Amélioration audiovisuelle de la salle exécutive et de la petite salle ;
- Nettoyage des conduits d'air ;
- Renouvellement des chaises et des tables dans la grande salle.

A Activités du quartier (AGAP du Vieux-Gatineau)



Comme membre du conseil d'administration de l'Association des gens d'affaires et professionnels (AGAP) du Vieux-Gatineau, j'ai la responsabilité de la trésorerie depuis 2014. Rappelons que notre quartier s'est historiquement construit autour de l'usine de pâte et papier. Malheureusement, celle-ci n'a pas bien résisté aux nombreuses crises de cette industrie.

Aujourd'hui, il s'agit de redonner vie à ce vieux secteur de la ville de Gatineau. La mission de l'AGAP du vieux Gatineau est de collaborer avec les acteurs du milieu pour la revitalisation et le développement de son secteur commercial. Cela se fait notamment par le biais du Comité de Revitalisation Urbaine Intégrée (RUI), où je siège également. La RUI adopte une démarche concertée avec différents acteurs économiques et sociaux pour lutter contre la pauvreté. Concrètement, le comité observe avec attention l'évolution du projet de Serres urbaines Notre-Dame (SUN).

À titre de rappel, le conseil central s'était vu décerner par l'AGAP du Vieux-Gatineau en 2016 le prix de l'amélioration physique pour les rénovations à son bâtiment. De plus, le conseil central avait bénéficié d'une subvention de la Ville de Gatineau d'une somme de 30 000 \$ pour réaliser son aménagement extérieur.

C Camp Vol d'été Leucan-CSN

Comme responsable du dossier Leucan-CSN, je participe à l'ensemble des rencontres du comité national qui planifie les activités de Leucan-CSN et déploie pour nos syndicats toutes les informations



nécessaires afin qu'ils puissent participer aux efforts de financement.

Malgré la pandémie et l'annulation des activités, la CSN a tout de même recueilli des fonds pour les années 2020 et 2021 en vue d'organiser la tenue du camp Vol d'été Leucan-CSN 2022. Soulignons que l'année 2021 a marqué le 25^e anniversaire de la collaboration entre Leucan et la CSN. C'est avec fierté que la CSN, depuis 25 ans, permet aux familles avec un enfant atteint du cancer de bénéficier de vacances dans un endroit aménagé et supervisé par des bénévoles et des professionnels de la santé. Je vous invite donc à participer généreusement aux activités de financement prévues au cours de ce congrès.

Politique d'achat responsable (PAR)

La politique d'achat responsable (PAR) est en vigueur depuis plusieurs années au conseil central. Celle-ci s'inscrit dans les efforts déployés par la CSN en faveur d'un environnement sain. Au cours de la dernière année, nous avons dû revoir la manière dont nous disposons des matières recyclables en nous associant avec Carbone boréal. Rappelons également que toutes nos dépenses d'énergies, de chauffage, de climatisation et de déplacements des élu-es sont comptabilisées, puis compensées en crédits carbone par la plantation d'arbres. Depuis 2010, tous nos congrès trisannuels sont verts !



Conseil régional des partenaires du marché du travail

Comme plusieurs conseils centraux au Québec, le conseil central siège au Conseil régional des partenaires du marché du travail (CRPMT). Sous l'égide d'Emploi-Québec, les différents conseils régionaux à travers le Québec ont pour mission, à partir d'analyses économiques de chaque région, d'accroître l'efficacité des services publics en matière d'emploi. Cela dans le but de favoriser le développement et la reconnaissance de la main-d'œuvre. Comme membre du comité exécutif à la vice-présidence du CRPMT, j'exprime le point de vue des travailleuses et travailleurs dans la mise en place d'un plan régional de déploiement de la main-d'œuvre.

Concrètement, au cours des dernières années, nous avons tenté de sensibiliser et d'influencer la Commission des partenaires du marché du travail sur les problèmes de recrutement dans le secteur public québécois. Pour y arriver, nous avons mis l'accent sur les différences de traitement, tant au niveau des salaires que des conditions de travail, des secteurs publics québécois versus, par exemple, des conditions qui prévalent dans la fonction publique fédérale. De plus, régulièrement, nous insistons sur l'incohérence, pour la main-d'œuvre québécoise de travailler à un salaire minimum beaucoup plus bas au Québec que celui de l'Ontario. Au conseil central, nous

croions qu'il est absurde de penser pouvoir retenir notre main d'œuvre si nous continuons à tirer de l'arrière avec nos conditions de travail qui sont bien en deçà de celles de la province voisine.

Pôle d'économie sociale Outaouais

Le Pôle d'économie sociale Outaouais a comme mission de promouvoir le développement de l'économie sociale en Outaouais et de favoriser le partenariat avec les intervenants locaux et régionaux en économie sociale. Le pôle cherche également à favoriser l'expansion des entreprises d'économie sociale de l'Outaouais. Je siège au pôle à titre de représentant du CCSNO. Le pôle est chapeauté par la Coopérative de développement régional Outaouais-Laurentides (CDROL).



L'économie sociale réunit des entreprises collectives. En mettant des valeurs de démocratie et de solidarité au cœur de l'activité économique, l'économie sociale permet d'entreprendre autrement pour mettre l'économie au service des gens. Elle contribue à répondre aux besoins de communauté, au bien-être de la population et à l'amélioration de la qualité de vie des personnes. L'économie sociale place les gens avant l'argent. C'est également une manière d'établir une relève solide à son entreprise, en collaboration avec ses travailleurs.

Fondaction

Pour plusieurs de nos membres Fondaction est un complément important pour se constituer un fonds de retraite. C'est pourquoi je poursuis mon travail de représentation auprès des employeurs, des organismes communautaires et syndicats affiliés au CCSNO. J'assume également le service de souscription des personnes qui se présentent au conseil central afin de contribuer à un REER.



Au plus fort de la pandémie, les activités de Fondaction dans les milieux de travail ont été suspendues. Malgré cela, le niveau de souscription a continué à augmenter. Cela est probablement attribuable d'une part, aux travaux de sollicitation effectués au cours des années précédentes, et d'autre part, aux taux de rendement et la performance de Fondaction.

Dans le contexte de la pandémie qui perdure, nous pensons que les syndicats ont un rôle important à jouer dans le déploiement des tables et kiosques d'informations et d'adhésion.

Chacun de nos membres doit avoir la possibilité de connaître les avantages de contribuer aux fonds de travailleurs de la CSN.

Conclusion

Finalement, toutes nos actions depuis un centenaire auront eu des conséquences positives sur nos conditions de travail en général. Il faudra **AGIR** pour conserver nos acquis et poursuivre nos luttes afin de faire en sorte que le monde où nous vivons soit des plus favorables aux générations de demain.

Daniel Baril
Trésorier du CCSNO