
RAPPORT DU COMITÉ EXÉCUTIF

Sommaire

Introduction

Les services et les comités qui mobilisent les membres

- La formation
- Finances du conseil central
- Comité sur les per capita du CCSNO
- Comité sur la vie syndicale
- Comité santé et sécurité au travail (SST)
- Comité sur l'exploration d'un nouveau bâtiment (comité bâtisse)

Les luttes, plus essentielles que jamais !

- Le secteur des responsables de service de garde en milieu familial (RSG)
- Négociation du secteur public
- Les centres de la petite enfance (CPE)
- Appui à la négociation

Le CCSNO défend ses acquis : Contre maraudage

- Syndicat des travailleuses et travailleurs de Louisiana Pacific – CSN

Oser prendre le devant : Maraude

- La FFARIQ
- Fédération de la CSN-Construction
- Société québécoise du cannabis (SQDC)
- Ottawa Regional Hospital Linen Services Employee's Union – CSN / Syndicat des travailleuses et travailleurs de l'Ottawa Regional Hospital Linen Services – CSN (STTORHLS-CSN)
- Les centres de la petite enfance (CPE)
- Syndicat des travailleurs et des travailleuses de la Coopérative de solidarité Le Droit – CSN
- Syndicat des travailleuses et travailleurs de l'Abattoir Charron inc. – CSN
- La CSN amplifie sa présence dans les services publics

Coalitions et campagnes : résistances et convergences pour transformer l'avenir

- Protection de l'environnement
 - Mobilisation historique du 27 septembre 2019 – La Planète s'invite au Parlement
 - Travailleurs et travailleuses pour la justice climatique

- Chalk River : dépotoir nucléaire
- Collectif pour un Québec ZEN
- Luites régionales
 - Collectif régional mobilisation de l'Outaouais
 - Équité Outaouais
- Droits et luites féministes
 - Journée internationale des droits des femmes (8 mars)
 - Assemblée des Groupes de femmes d'Interventions Régionales (AGIR)
 - Comité régional de la Marche mondiale des femmes en Outaouais (CRMMFO)
 - 12 jours d'actions contre les violences faites aux femmes
 - Marche contre le féminicide 2 avril 2021 #PasUneDePlus
- Solidarité ouvrière
 - 1^{er} mai - Journée internationale des travailleuses et travailleurs

Conclusion

« C'est la population laborieuse elle-même qui doit s'imposer dans l'histoire et bâtir la société qu'elle veut. »

Marcel Pepin



RAPPORT DU COMITÉ EXÉCUTIF

Introduction

Camarades,

Pour commencer, le Conseil central des syndicats nationaux de l'Outaouais (CCSNO) reconnaît que son 70^e congrès se déroulera sur le territoire non cédé et non concédé de la Nation algonquine Anishinaabe, présente en ces lieux depuis des temps immémoriaux.

Le 70^e congrès du conseil central acquiert une importance majeure compte tenu du contexte historique dans lequel il se déroulera. Premier congrès de notre deuxième centenaire, premier congrès faisant suite à la pandémie de la COVID-19 qui a frappé de plein fouet l'humanité et qui a ébranlé « nos sécurités », nos méthodes de fonctionnement à tous les niveaux, bref notre mode de vie tout entier.

Comme dans toute crise, plusieurs enseignements se dégagent quand on reste attentif à les voir, à les entendre et à les saisir. Par exemple, l'importance d'avoir des services publics de qualité et accessibles ; cela passe nécessairement par l'amélioration des conditions salariales et de travail de l'ensemble du secteur. Bon nombre des travailleuses et travailleurs du secteur public sont souvent sous-payés et invisibles malgré le fait qu'ils ont une incidence vitale pour l'économie et pour l'ensemble de la société. Tous les corps d'emploi sont importants, voire indispensables, et ils méritent tous une plus grande reconnaissance. Le mouvement syndical a été un acteur clé dans l'articulation d'une réponse sociale efficace face au virus. Malheureusement, ce ne sera pas la dernière crise sanitaire que nous vivrons comme humanité. Nos gouvernements respectifs auront-ils le courage nécessaire pour faire les changements structurels qui s'imposent afin d'être capables de répondre de façon plus efficace et équitable ? La question se pose.

Ce sont les travailleuses et les travailleurs qui nous ont soutenus durant la pandémie

S'il y a une chose particulièrement importante à souligner lors de cette période, c'est le courage et la détermination quotidienne de l'ensemble de nos travailleuses et travailleurs. À titre d'exemples, pensons à nos enseignantes et enseignants qui ont dû s'adapter rapidement et faire face aux défis de l'enseignement en mode virtuel ; aux éducatrices et responsables en services de garde qui ont continué à prendre soin de nos enfants pour que la société ne soit pas complètement paralysée ; aux travailleuses et travailleurs dans le commerce du détail qui nous ont permis un approvisionnement constant et l'ouverture des épiceries et commerces de produits essentiels ; à nos camarades du secteur privé qui, dans les usines et malgré le risque élevé de contagion, n'ont pas arrêté la chaîne de production ; et bien entendu, à nos travailleuses et travailleurs de première ligne dans le secteur de la santé, « nos anges gardiens », souvent traités

comme des anges emprisonnés, sans qui le réseau aurait tout simplement éclaté en mille morceaux. Une chose est sûre, le bilan aurait été beaucoup plus dévastateur sans leur dévouement quotidien.

Vous avez été réellement au front dans cette grande lutte et nous vous en sommes infiniment reconnaissants. C'est vous les travailleuses et travailleurs qui ont sauvé notre société de l'hécatombe. Sachez que nous allons continuer à militer pour que vous ayez tous les outils nécessaires pour bien faire votre travail, et ce, en toute sécurité. Le monde ne pourra pas être le même après cette pandémie. Le modèle économique axé sur le profit en dépit des droits humains n'a plus sa place. Le mouvement ouvrier aura un rôle majeur à jouer dans ce débat une fois que la crise sera derrière nous.

Les temps sont évidemment très étranges et nous sommes plusieurs à nous être fragilisés par la situation. Toutefois, nous sommes persuadés que nous pouvons nous en sortir si nous nous y attaquons avec toute la solidarité qui est dans notre ADN depuis maintenant plus de 100 ans. Le comité exécutif du CCSNO vous dit « merci » pour votre engagement résolu. Vous devez être fiers et fiers de vous, de votre conseil central, de votre fédération, de votre syndicat, de vos membres, de la CSN et du rôle prépondérant que nous jouons au niveau social, et ce, malgré les tempêtes.

Nous devons, aujourd'hui plus que jamais, **Agir pour transformer l'avenir !**

Les services et les comités qui mobilisent les membres

Nous sommes fiers de la mobilisation qui a eu au cours de notre mandat 2019-2021. Le comité exécutif et l'ensemble des composantes du conseil central ont su demeurer attentifs aux besoins de ses syndicats affiliés. Nous nous sommes adaptés au fur et à mesure que la conjoncture évoluait et nous n'avons jamais arrêté de chercher des alternatives pour prêter main-forte à nos syndicats.

Il est important de mentionner que, malgré la pandémie, nous avons connu un niveau record de participation aux assemblées générales. Nous croyons que la nouvelle dynamique proposée par le comité exécutif en début de mandat de tenir des assemblées plus participatives avec, entre autres, l'ajout du point « La parole est à vous » n'y est pas étrangère. Cette stratégie a permis un rapprochement véritable avec la réalité de nos syndicats, de même qu'un partage de connaissances et d'explications sur les différents défis auxquels font face les syndicats en fonction de leur secteur d'activités. Une solidarité réelle et une belle synergie s'en sont dégagées de ces rencontres. Ainsi, nos assemblées étaient des moments d'interaction et d'échanges, et nous souhaitons qu'elles continuent dans cette voie afin de favoriser les débats.

Il est tout aussi important de souligner que plusieurs enjeux de taille aux niveaux régional et national ont été soulevés lors des assemblées. On n'a qu'à se rappeler des dossiers suivants : crise et pénurie de logements ; mobilisation pour une justice climatique ; adoption à l'unanimité du « Principe de Joyce » pour contrer le racisme systémique dans le système de santé au Québec ;

privatisation et marchandisation des soins aux aînées ; l'essor du mouvement coopératif ; la santé et la sécurité au travail ; la violence faite aux femmes ; l'éducation populaire et le mouvement syndical ; l'importance d'un groupe de défense des droits des chômeuses et chômeurs, etc. Tous ces dossiers ont fait en sorte que, peut-être même pour la première fois, nous n'avons pas été contraints de transformer une assemblée générale en séance d'information. Bravo à vous toutes et à tous !

Une autre préoccupation constante du comité exécutif du CCSNO a été d'optimiser le soutien à nos syndicats affiliés. Ce soutien se traduit par une solidarité concrète au niveau de la trésorerie, à la formation et à l'organisation de la vie syndicale, aux rôles des membres des comités exécutifs, à la santé et à la sécurité, à l'information syndicale, à la condition féminine et les droits des femmes, aux enjeux régionaux, pour ne nommer que ceux-là.

De plus, les services régionaux du CCSNO couvrent l'ensemble des services offerts par la CSN en région : organisation de nouveaux syndicats, mobilisation, mise en application des différentes campagnes menées par la CSN, défense des accidenté-es, consolidation syndicale, formation, conseil lors de conflit de travail et représentation politique dans les lieux de décisions locaux ou régionaux.

En ce sens, nos comités ont été actifs. En début de mandat, il y a eu un engouement important et une volonté réelle d'engagement, mais évidemment, nous avons accusé aussi l'impact de la pandémie en matière de participation et de mobilisation à ces comités. Malgré toutes les contraintes, nous sommes fiers de vous présenter un résumé du travail accompli par chaque comité.

La formation

« *L'éducation est la liberté.* » Paulo Freire

Historiquement, pour le CCSNO et pour la CSN dans son ensemble, la formation a toujours été un moyen privilégié dans le renforcement de la solidarité de nos militantes et militants. Nos formations, loin d'être abstraites, sont accessibles, concrètes et s'incarnent dans le vécu et l'expérience terrain que notre mouvement a cumulée tout au long de ses 100 années d'existence.

C'est à partir de ces formations que les syndicats se familiariseront avec l'histoire de la CSN, avec ses combats, ses aspirations, ses principes démocratiques et son fonctionnement. Le développement de l'autonomie syndicale n'est pas donné d'avance, elle s'apprend et elle s'acquiert, mais elle exige la mise en place d'outils contribuant à son développement. Or, nos formations sont un atout indispensable dans ce processus.

Notre vision de la solidarité dépasse largement nos milieux de travail. Elle s'enracine aussi dans nos milieux de vie et fait de nous des militantes et militants porteurs d'un projet de société, dont la justice sociale en est au cœur.

Les formations contribuent au bon fonctionnement de nos syndicats. Petits ou grands, c'est important que tous les syndicats puissent bénéficier des différentes formations, et ce, sans égard à leur capacité financière. C'est pourquoi, au cours des dernières années, nous avons adopté des

mesures financières pour favoriser une plus grande participation de tous nos syndicats affiliés. Ces mesures portent leurs fruits. Nous formons en moyenne 100 militantes et militants par mandat.

La personne responsable de la formation au comité exécutif assure un suivi judicieux pour encourager la participation à nos formations. Elle fait également la promotion des réseaux d'entraide dans un contexte plus pertinent que jamais.

Toujours dans le but de maximiser la participation aux différentes formations, le comité exécutif du conseil central vous présentera, pour un quatrième congrès consécutif, un nouvel appui financier pour d'autres formations.

Finances du conseil central

Les finances du CCSNO restent stables pour le moment. La bonne gestion financière et administrative contribue en grande partie à cette stabilité. Cependant, cette stabilité demeure fragile dans un contexte de pandémie et de postpandémie dont nous ne connaissons pas encore les impacts réels à moyen et à long terme. Nous constatons également que les montants des per capita que nous percevons actuellement comme conseil central, qui soit dit en passant est le plus bas taux par rapport aux autres paliers du mouvement, sont également stables.

Par ailleurs, le fait que le CCSNO soit propriétaire de sa bâtisse est un atout considérable dans sa capacité à offrir des services à l'ensemble de ses syndicats, peu importe leur taille. En ce sens, ayant pu payer l'immeuble avant les délais prévus, cela démontre la diligence avec laquelle les actifs sont gérés au CCSNO et nous permet également d'avoir une meilleure stabilité financière, mais surtout, d'offrir des services à nos syndicats qui autrement auraient été facturés. Que ce soit au niveau de la location des salles, des formations, des remboursements lors des participations aux assemblées générales, du soutien aux luttes, etc., la bonne gestion des finances a un impact réel et positif pour nos syndicats et c'est l'ensemble de nos membres qui en bénéficient.

Comité sur les per capita du CCSNO

Ce comité a été formé lors du 69^e congrès du CCSNO. Il s'est rencontré dans l'exercice de ses fonctions à quelques reprises afin d'exercer le mandat qui lui a été donné par le congrès, à savoir d'étudier la pertinence d'examiner le taux de per capita du CCSNO.

Les membres du comité ont entrepris ce travail avec rigueur et engagement afin de mieux comprendre le rôle des per capita et de son importance dans l'accomplissement de la mission du conseil central.

À la lecture de la recommandation du comité, vous pourrez constater le sérieux du travail effectué. La préoccupation première du conseil central est de maximiser les services et le soutien offerts à ses syndicats affiliés. N'oublions pas que la cotisation syndicale, c'est le premier geste de solidarité que les membres d'un syndicat posent pour eux-mêmes bien entendu, mais aussi pour l'ensemble de la cause commune des travailleurs et travailleuses. Par cette cotisation syndicale, dont une petite partie va au conseil central, les syndicats se donnent les moyens de bien

représenter et défendre leurs membres, notamment par les formations offertes qu'ils reçoivent du CCSNO. L'ensemble de l'œuvre est possible et soutenue grâce aux per capita.

Comité sur la vie syndicale

Faisant suite à l'abolition du comité d'action politique et sociale lors du dernier congrès, le comité sur la vie syndicale a vu le jour. Ce comité avait pour but, entre autres, « d'organiser et de planifier les actions nécessaires à la réalisation et la promotion de la vie syndicale au CCSNO, notamment en appui aux campagnes régionales et de la CSN, aux luttes et aux revendications du conseil central et de ses syndicats affiliés ».

En début de mandat, ce comité a débuté ses travaux avec beaucoup d'enthousiasme. Huit rencontres ont eu lieu et un sondage a été fait auprès de nos membres, suivi par une présentation dans une assemblée générale, afin de déterminer les sujets en lien avec la vie syndicale qui susciteraient un intérêt particulier. Cependant, la crise sanitaire est venue ralentir le fonctionnement de ce comité.

Nous restons convaincus de la nécessité d'avoir un comité avec des objectifs semblables, mais plus spécifiques afin de relever le défi de la mobilisation et de se donner une force de frappe accrue sur le terrain.

Nous constatons également que nos militantes et militants ont envie de passer à l'action. Il y a beaucoup de rencontres de bureau, qui sont toutes importantes, mais qui ne nous permettent pas de canaliser efficacement toute cette effervescence qui nous habite. C'est pourquoi nous aurons la chance de discuter d'une proposition d'un nouveau comité « Militantes et militants en action », dont la priorité sera vraiment donnée à l'action réfléchie et terrain.

Comité santé et sécurité au travail (SST)

Depuis sa fondation en 1921, la santé et la sécurité du travail ont toujours fait partie intégrante de nos actions syndicales. La lutte pour des conditions de travail respectueuses de l'intégrité physique et psychologique des travailleuses et des travailleurs a été au cœur de nos actions.

Ce comité a été créé en 2010 au conseil central. Malgré plusieurs défis, ce comité a été actif au cours du dernier mandat. Plusieurs rencontres ont eu lieu, notamment pour la planification de la Semaine nationale de la santé et de la sécurité du travail, qui a lieu la 3^e semaine d'octobre de chaque année, et la Journée internationale de commémoration des travailleuses et travailleurs décédés ou blessés au travail, qui a lieu le 28 avril de chaque année.

Voici une énumération des actions principales du comité :

- Visite de chantiers tout au long du mandat ;
- Participation à la vigie de 59 heures contre le PL-59 devant le parlement (2021) ;
- Facebook Live sur la santé et sécurité au travail (2021) ;

- Annonces à la radio faisant la promotion de la santé et sécurité au travail lors de la Semaine internationale de SST et de la Journée de commémoration du 28 avril (2020 et 2021) ;
- Participation active aux actions nationales de sensibilisation et de dénonciation aux impacts du Projet de loi 59 (PL-59) ;
- À l'initiative du CCSNO et avec la collaboration de la coordination nationale en santé et sécurité au travail de la CSN, une minute de silence nationale a eu lieu le 28 avril 2021 ;
- Organisation d'un acte commémoratif en intersyndical avec une forte présence médiatique devant le CHSLD Lionel-Émond, afin de commémorer le décès de l'un de nos membres à cause de la COVID-19.

Il est à souligner que le PL-59, loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail, a monopolisé une bonne partie de nos énergies partout à la CSN. L'adoption du PL-59, devenu la loi 27 par le gouvernement de la CAQ nous incite plus que jamais à revendiquer et à agir pour transformer l'avenir en matière de santé et de sécurité du travail.

Comité sur l'exploration d'un nouveau bâtiment (comité bâtisse)

À la suite du 69^e congrès du CCSNO, il y a eu la création du « comité bâtisse » dont le but était d'explorer les différentes possibilités s'offrant à nous afin de trouver une alternative viable à notre bâtiment actuel.

Un constat important s'impose et il ne surprendra personne. Le contexte dans lequel la proposition a été votée diffère de façon assez drastique de celui dans lequel nous vivons actuellement avec l'instabilité et tous les défis que la pandémie a engendrés.

D'une part, le bâtiment qui pouvait sembler petit avant la pandémie ne semble plus aussi petit maintenant compte tenu du télétravail et de la tenue de plusieurs rencontres en format virtuel ou hybride. Même si nous croyons fermement à l'importance du présentiel, à la nécessité de celui-ci pour la continuité d'une action syndicale ancrée dans le milieu, mobilisée et politisée ; nous devons accepter qu'une nouvelle réalité s'est imposée et que plusieurs modes de fonctionnement risquent de ne pas redevenir complètement comme auparavant.

D'autre part, l'impact direct de la pandémie sur nos syndicats affiliés s'est fait ressentir par, entre autres, des fermetures temporaires (en hôtellerie) et même une fermeture définitive (Fondation santé Gatineau). Est-ce qu'il va y en avoir d'autres ? C'est pourquoi il faut faire preuve de prudence, et continuer à gérer nos actifs avec la même diligence que nous l'avons fait jusqu'à maintenant, et ce, toujours dans le but de continuer à offrir le maximum de services à nos syndicats.

Les luttes, plus essentielles que jamais !

Depuis plus de deux ans, nous traversons une pandémie dont on n'a pas encore fini d'entendre parler ; une énième vague, de nouveaux variants, des vaccins, des hospitalisations, des morts et encore des morts. Mais aussi, quelque part, de l'espoir. Au niveau mondial, plusieurs gouvernements instrumentalisent la crise pour se faire du capital politique, pour faire avancer leurs agendas partisans. Avec sa cote de popularité historique du gouvernement québécois, nous ne sommes pas épargnés par ce phénomène même si cette dernière s'est vue ternie au cours des derniers mois. Malgré la bonhomie de François Legault, force est de constater que le gouvernement de la CAQ n'a pas été très sensible aux besoins sur le terrain de la plupart des travailleuses et travailleurs. Dans ce contexte de pandémie où les travailleuses et travailleurs étaient essentiels, le gouvernement aurait pu démontrer une plus grande empathie en ne les obligeant pas à négocier dans de telles conditions, mais en leur donnant des conditions de travail et salariales plus représentatives. Malgré tout, il a frappé un mur, celui de la CSN et de sa solidarité historique. En cette année électorale, on va s'en souvenir.

Pendant ce temps, le comité exécutif du CCSNO et l'ensemble de ses composantes, malgré toutes les contraintes sanitaires imposées par le gouvernement, sont fiers d'avoir eu la chance d'être solidaires aux luttes de ses syndicats affiliés au courant du présent mandat. Malgré la pandémie en cours, nous avons été très actifs à travers vos mobilisations, vos conflits et vos grèves. Nous avons été tout aussi actifs dans le travail avec nos différents comités, nos formations, les campagnes de la CSN et nos coalitions stratégiques au niveau régional. Nous avons été présents là où les besoins se sont fait ressentir. Le CCSNO, avec la participation des élu-es et des salariées, a joué un rôle de soutien majeur sur le terrain auprès de ses syndicats affiliés.

Comme vous pourrez le constater dans les prochaines lignes, l'ensemble de ces luttes ont été porteuses, inspirantes, transformatrices et plus essentielles que jamais.

Le secteur des responsables de service de garde en milieu familial (RSG)

Rappelons-nous les conditions de travail tout à fait inacceptables dans ce secteur composé de près de 13 000 femmes à travers le Québec (dont 3 000 syndiquées à la CSN) éduquant environ 90 000 enfants. Il y avait, entre autres, le salaire qui était en dessous du salaire minimum, les exigences d'un minimum de 55 heures de travail par semaine, la formation annuelle aux frais de la RSG et le faible montant alloué par jour pour cuisiner un repas et deux collations.

Dans notre région, nous avons deux syndicats qui représentent près de 200 membres ; soit le Syndicat des responsables de service de garde en milieu familial Des premiers pas – CSN et le Syndicat des responsables de service de garde en milieu familial L'Éveil de la nature et de La Petite Nation – CSN, tous les deux affiliés à la Fédération de la santé et des services sociaux.

Grâce à une mobilisation hors pair du secteur RSG, composé très majoritairement par des femmes, les RSG ont réussi, de par leur détermination, à bonifier leurs conditions salariales. Le comité exécutif du CCSNO a accompagné les RSG dans leur mobilisation par la prise de parole au niveau médiatique lors des journées de grève du 28 février 2020, ainsi que les 18 juin 2020 et les 17 et 24 septembre 2020, de même que lors des assemblées déterminantes. Le CCSNO a également été en appui au niveau de la logistique et du service d'ordre lors des manifestations.

Bravo pour cette belle mobilisation, votre détermination exemplaire et votre enthousiasme !

Négociation du secteur public

« S'unir. Agir. Gagner. »

Le slogan de la dernière négociation a été porteur. Il s'est incarné dans chaque mobilisation, chaque action, chaque jour de grève et il a porté fruit. Sorties de la morosité des dernières négociations, les négociations de 2019 ont permis de donner un coup de barre pour les conditions de travail de quelque 500 000 travailleuses et travailleurs dans les services publics au Québec. De ce nombre, environ 160 000 membres sont affiliés à la CSN et répartis dans 4 fédérations (FP, FNEEQ, FEESP et FSSS). Nous constituons l'organisation syndicale la plus représentative du secteur public.

Dès le début, nous savions que cette négociation ne serait pas facile. La rareté et pénurie de main-d'œuvre, la précarité d'emploi pour près de 40 % du personnel des réseaux, les problèmes d'attraction et de rétention de la main d'œuvre ; tout cela avait déjà un impact néfaste sur la santé et la sécurité des travailleuses et travailleurs. La pandémie est venue mettre en évidence de façon incontestable ce qui était déjà dénoncé depuis longtemps par notre mouvement.

Il a fallu s'ajuster aux nombreuses contraintes sanitaires imposées par le gouvernement en temps de pandémie, mais quelle mobilisation exemplaire ! « C'est dans une très forte proportion que les membres du secteur public CSN se sont dits satisfaits de l'entente de principe. »

Nos syndicats régionaux du secteur public ont fait preuve d'imagination, de détermination, de courage et de solidarité remarquables, ce qui leur aura permis de réaliser des gains concrets.

Il est important de souligner aussi le rôle stratégique de la région en lien avec la négociation nationale. Rappelons-nous qu'en mars 2021, c'est l'Outaouais avec le Syndicat des travailleuses et travailleurs de la santé et des services sociaux de l'Outaouais – CSN (STTSSSO-CSN) qui a été le pilier pour la négociation des services essentiels. La décision rendue par le Tribunal administratif du travail (TAT) aura servi de balise pour l'ensemble des autres syndicats de la santé au Québec.

De plus, la solidarité intersyndicale de l'ensemble de nos syndicats dans le secteur public a été décisive dans la qualité et l'impact de nos actions. Nous avons eu droit à de très belles mobilisations comme celle du 14 novembre 2020 où nous avons fait sentir la force de la CSN dans les rues de Gatineau ou encore celle du 31 mars 2021 où toutes les organisations syndicales du secteur public (APTS, CSN, CSQ, FAE, FTQ, FIQ, SFPQ et SPGQ) ont choisi de

coordonner leurs efforts afin de souligner le premier anniversaire désolant et enrageant de ces négociations.

Vous avez été inspirants, non seulement pour les gains obtenus, mais surtout pour votre capacité d'être resté debout et d'avoir tenu tête à un gouvernement qui a joué systématiquement la vieille carte du « Diviser pour mieux régner ».

Bien sûr, il reste encore beaucoup de travail à faire en termes d'amélioration des conditions salariales et de travail dans le secteur public. La prochaine ronde de négociation sera déterminante dans ce sens, et assurément, nous serons toutes et tous du bon bord contre ce gouvernement !

C'est pourquoi le thème entourant la prochaine ronde a déjà été mis en place et met clairement le ton à ce qui sera cette mobilisation : Du bon bord ! Parce que le bon bord, c'est le bord des travailleuses et des travailleurs du secteur public, le bord des solidarités, le bord de la mobilisation, le bord de la CSN. Le bon bord, c'est le bord des élèves, des étudiantes et des étudiants, des femmes, des aîné-es. Le bon bord c'est celui de la justice sociale, celui de celles et ceux qui décident d'agir pour transformer l'avenir.

Bravo à tous nos syndicats du secteur public pour cette mobilisation déterminante afin de veiller sur ce joyau que nous avons bâti collectivement !

Poursuivons la lutte !

Les centres de la petite enfance (CPE)

« Aussi loin que l'on voudra y croire ! »

La Gamine songeuse, la Gamine battante, la Gamine militante, la Gamine de la solidarité et de la résistance. Cette Gamine, symbole de la lutte des CPE, s'est déployée avec force ici dans la région de l'Outaouais. C'est à travers des dizaines, des centaines, des milliers de travailleuses et travailleurs des CPE partout au Québec que la Gamine s'est déployée pour défendre notre réseau des CPE bâti collectivement et symbole de fierté québécoise, dont le modèle est maintenant exporté au reste du Canada.

La FSSS-CSN, représente 11 000 travailleuses et travailleurs des CPE. En Outaouais, ce sont 21 accréditations (près de 500 membres) qui étaient en négociation. Les travailleuses ont été au cœur d'une lutte historique, comprenant 18 journées de grève, qui leur a permis d'obtenir une reconnaissance et un rattrapage salarial important.

Nous pouvons dire que nous avons eu la chance de participer activement à cette lutte importante. Les moyens de pression étaient variés et d'une créativité absolue : des chansons, des slogans, des danses, des bricolages, des marches, des occupations de bureaux, des conférences de presse, des lignes de piquetage et j'en passe. Beau temps, mauvais temps, elles étaient là. D'ailleurs la journée même que l'on célébrait comme confédération notre centenaire, soit le 24 septembre 2021, il y a eu une mobilisation par une journée de grève imposante, faisant

honneur à notre histoire : Cent ans et toujours en mouvement, prêtes et prêts à transformer l'avenir. C'est ça la CSN !

Bravo à toutes les travailleuses et à tous les travailleurs des centres de la petite enfance CSN. Bravo aux membres du comité exécutif et aux personnes déléguées du STCPEO-CSN pour leur militantisme, leur solidarité et leur dévouement afin de soutenir et organiser ces 18 jours de grève. Merci également aux syndicats d'autres secteurs qui ont soutenu cette lutte !

Appui à la négociation

« Il n'y a pas des petites luttes. »

Bravo pour toutes les luttes menées au cours de ces trois dernières années, celles décrites plus haut, celles que nous n'avons pas nommées, pour chaque grief défendu, chaque négociation. Bravo aux 32 syndicats ayant signé une convention collective au cours de ce mandat. Pour chaque moyen de pression ayant eu pour effet de garantir le respect de nos droits et pour les faire avancer, bravo. Il n'y a pas de petites luttes, elles ont toutes leur importance et leur signification. Elles constituent les étincelles qui allumeront les flammes chez nos militantes et nos militants d'aujourd'hui et de demain, pour continuer, pour au moins cent ans encore, à agir pour transformer l'avenir, avec toute l'équipe du CCSNO à vos côtés. Le monde, notre société en a besoin plus que jamais.

Le CCSNO défend ses acquis : Contre maraudage

Syndicat des travailleuses et travailleurs de Louisiana Pacific – CSN

Malgré les tentatives d'UNIFOR de nous attaquer en maraudant le STTLP au printemps 2019, nous avons su réagir rapidement et remporter cette bataille haut la main, et ce, avec la précieuse collaboration de toutes les composantes du mouvement : l'exécutif du syndicat, la Fédération de l'industrie manufacturière (FIM), le service de la syndicalisation et le conseil central. À travers cette lutte, les membres du STTLP ont développé un sentiment très fort d'appartenance à la CSN et ont su se tenir solidaires et fidèles au syndicalisme de combat pratiqué par la CSN. Ce syndicat, très actif au sein du conseil central, est le seul syndicat affilié à la FIM dans la région. Bravo à nos camarades pour cette lutte et cette solidarité !

Oser prendre le devant : Maraudage

La FFARIQ

Au printemps 2019, les représentantes et représentants de la région à l'exécutif de la Fédération des familles d'accueil et des ressources intermédiaires du Québec (FFARIQ), ont manifesté leur

intérêt pour les services de la CSN. Rapidement l'équipe SAMVR a coordonné l'articulation de nos forces CSN, avec le comité exécutif du conseil central, la FSSS et le service de syndicalisation avec les militantes et militants de la FFARIQ en quête de changement. En cours de route, le rapport de force à l'intérieur de leur comité de militantes et militants a changé. L'impact négatif de ce retournement de situation nous a empêchés d'atteindre les résultats escomptés. Malgré tout, nous sommes fiers de la capacité de déploiement rapide sur le terrain, de la coordination des actions et de la motivation démontrée. Bravo à tous celles et ceux qui ont participé à cet exercice important et complexe.

Fédération de la CSN-Construction

La période de maraudage en mai 2020 a été d'une intensité particulière avec les strictes contraintes sanitaires qui étaient en vigueur à ce moment-là. Avec la cotisation syndicale la plus basse du secteur et une campagne osée et dynamique, nous avons pu, pour la première fois depuis plusieurs maraudages, renverser une tendance historique à la baisse qui s'était installée et maintenir globalement le nombre de nos membres CSN-Construction.

Grâce au travail ardu des différentes composantes du mouvement, des élu-es et salarié-es au CCSNO et de la fédération CSN-Construction, nous avons pu rejoindre quelques milliers de travailleurs et travailleuses du secteur, nous permettant de renverser la vapeur. Félicitations encore une fois pour cette capacité de mobilisation, de déploiement de nos forces et l'activation de cette solidarité propre à la CSN !

Société québécoise du cannabis (SQDC)

Faisant suite à la légalisation du cannabis au Canada en 2018 et à l'encadrement légal au Québec en 2019, le Service de la syndicalisation CSN a commencé ses travaux pour syndiquer ce nouveau secteur. À Gatineau, lors de l'ouverture de la première succursale, toute une campagne de maraudage s'est amorcée entre les différentes centrales syndicales. Nous constatons que l'une de ces centrales, le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP), a déjà trois personnes militantes embauchées qui travaillent à l'intérieur de la succursale ce qui leur a donné une bonne longueur d'avance. Dans ces circonstances, l'adhésion syndicale est beaucoup plus difficile. Le SCFP a pu déposer sa requête en accréditation et en ressortir majoritaire.

Ottawa Regional Hospital Linen Services Employee's Union – CSN / Syndicat des travailleuses et travailleurs de l'Ottawa Regional Hospital Linen Services –CSN (STTORHLS-CSN)

La syndicalisation hors Québec, demande un effort et une vigilance supplémentaires pour la CSN parce que nous sommes confrontés à d'autres lois et d'autres règles. Mais c'est un travail qui porte ses fruits et en voici le plus bel exemple. À l'automne 2019, attirés par le type de syndicalisme pratiqué par la CSN (démocratique, combatif et engagé), des élu-es du syndicat Canadian Union of public employees, local 3931 (CUPE-SCFP) nous ont approchés.

C'est ainsi que les différents services de la CSN (syndicalisation, juridique, communications) se sont activés pour faire de ce maraudage un succès en collaboration bien entendu avec la FSSS et le CCSNO. Un plan de travail a été établi et mis de l'avant. Malgré une forte campagne de désinformation et de dénigrement de la part de CUPE contre la CSN, nous avons remporté cette lutte. C'est le 9 juin 2020 que le syndicat a officiellement été accrédité avec la CSN pour représenter les 500 travailleuses et travailleurs de Hospital Linen Services répartis dans 3 unités d'accréditation différentes à la CSN.

Puis, c'est avec fierté qu'en mars 2021 le syndicat aura conclu sa première convention collective. Nos camarades de HLS sont très actifs au CCSNO par leur participation aux assemblées générales et aux formations. Encore une fois, nous vous souhaitons la bienvenue à la CSN, chez vous !

Les centres de la petite enfance (CPE)

Deux nouveaux CPE se sont joints à nos rangs en 2021, soit le CPE la Ribambelle d'Aylmer et le CPE La Cigale et la Fourmi qui compte deux installations (une à St-Pierre-de-Wakefield et l'autre à Val-des-Monts). Ces deux maraudages remportés avec succès ont permis de mettre fin à la représentation de la CSQ dans la région de l'Outaouais. Plus nombreux pour transformer l'avenir. Bienvenues à la CSN !

Le Syndicat des travailleurs et des travailleuses de la Coopérative de solidarité Le Droit – CSN (trois accréditations : Information et éditorial, employé-es de bureau, publicité et vente)

L'annonce de la faillite du Groupe Capitales Médias, a mis à mal les six quotidiens régionaux s'y rattachant, qui ont failli disparaître. Cette situation mettait en péril non seulement ces quotidiens, mais aussi l'ensemble des travailleuses et travailleurs qui les produisaient. Elle mettait en péril également un droit citoyen incontournable : l'accès à l'information de qualité, de proximité et indépendante.

Fort heureusement, cette situation est devenue rapidement un enjeu de société et la réponse de la collectivité a été à la hauteur des circonstances ! La CSN a aussi joué un rôle fondamental dans la stratégie mise en place afin de sauver ces 6 importants quotidiens régionaux, dont le journal Le Droit, Le Nouvelliste, Le Quotidien, Le Soleil, La Tribune, La Voix de l'Est. Avec la création de la Coopérative nationale de l'information indépendante (CN2i), cette dernière a permis d'un côté de sauver environ 355 emplois à temps complet, et de l'autre, de garantir la continuité de l'accès à une information de qualité, de proximité et indépendante avec toute la rigueur et le professionnalisme propres à ces quotidiens.

En Outaouais, les trois accréditations syndicales existantes se sont maintenues et adaptées à la nouvelle structure. À la CSN, vous êtes chez vous !

Syndicat des travailleuses et travailleurs de l'Abattoir Charron inc. – CSN

C'est en 2019 que nous avons été approchés par des travailleuses et des travailleurs écœurés des conditions de travail exécrables qu'ils avaient dans cet abattoir. Des conditions de travail tout

à fait minables, avec le type d'employeur qui vient avec. Le processus de syndicalisation a été difficile, mais cette vingtaine des travailleuses et travailleurs a réussi à se tenir debout, à affronter avec dignité les menaces, le chantage, et des hostilités de toutes sortes. Le CCSNO a été là pour les soutenir dans cette démarche et mené à bon port le travail de syndicalisation. Le syndicat a obtenu son accréditation en décembre 2019.

Il reste encore beaucoup de travail à faire. Bien qu'elles se soient améliorées avec la signature d'une première convention collective, les conditions de travail et salariales sont encore à faire avancer et on le fera avec toute la force et la solidarité de la CSN. Depuis maintenant plus de 100 ans, et encore pour très longtemps, nous continuerons coûte que coûte à agir pour transformer l'avenir ! Bienvenue dans votre mouvement CSN !

La CSN amplifie sa présence dans les services publics

Finalement, nous sommes tout aussi fiers, d'avoir pu accueillir dans nos rangs au cours du dernier mandat le Syndicat des travailleuses et travailleurs de l'Association canadienne des employés professionnels – CSN, le Syndicat du service des incendies de la Ville de Gracefield – CSN, ainsi que le Syndicat des employées et employés du secrétariat de l'Association professionnelle des agents du service extérieur – CSN.

La syndicalisation est une pierre angulaire pour continuer à bâtir la société juste que nous méritons, où les conditions salariales et de travail respectent la dignité de l'ensemble des travailleuses et des travailleurs. Avec la syndicalisation, nous continuons à « Agir pour transformer l'avenir » !

Coalitions et campagnes

Résistances et convergences pour transformer l'avenir

Ce rapport ne peut omettre l'énorme poids de la pandémie lors de notre mandat 2019-2021. La COVID-19 a mis sous la loupe des problématiques qui existaient depuis très longtemps dans notre région : le manque d'investissements, un réseau de santé fragilisé par des décennies de coupures et de sous-financement, la pénurie de main-d'œuvre, l'exploitation injuste des travailleuses et travailleurs racisés, la violence basée sur les genres, etc. Toutefois, la pandémie a aussi été une forme de catalyseur afin de mettre en pratique les valeurs profondes de la CSN et d'alliances transformatrices d'avenir.

En effet, le CCSNO fait partie de l'appel à travailler ensemble pour une sortie de pandémie juste et équitable. C'est à travers des coalitions et des campagnes stratégiques composées notamment de groupes féministes, de syndicats, de groupes de solidarité internationale, de groupes environnementaux et communautaires, que nous tisserons dans notre région des mouvements collectifs capables de faire face aux crises de notre humanité postpandémie. Voici dans les

prochaines lignes comment le CCSNO a contribué aux résistances et convergences locales pour transformer l'avenir de l'Outaouais.

Protection de l'environnement

Mobilisation historique du 27 septembre 2019 – La Planète s'invite au Parlement

La Planète s'invite au Parlement (LPSP) avait invité à venir au Québec à l'occasion de la journée mondiale pour le climat, Greta Thunberg, jeune environmentaliste suédoise devenue malgré elle la leader du cri du cœur de la jeunesse pour la justice climatique. À Montréal ce fut plus d'un demi-million de personnes qui ont participé à cette manifestation. Du jamais vu ! Notre région ne s'est pas gênée non plus, avec une participation record, selon nos estimations, de 40 000 personnes. Cette mobilisation historique n'était pas un hasard. Le CCSNO a travaillé fort en collaboration avec le chapitre local du regroupement « La Planète s'invite au Parlement », pour organiser et mobiliser un fort contingent représentatif de l'Outaouais formé de membres de la CSN, de syndicalistes, d'activistes environnementaux, d'étudiantes et d'étudiants et de citoyennes et citoyens concernés par la plus grande crise de notre génération.

Travailleurs et travailleuses pour la justice climatique

Travailleuses et travailleurs pour la justice climatique (TJC) est un collectif de militantes et militants qui vise à organiser les syndicats locaux autour des enjeux de justice climatique. L'initiative a été lancée par La Planète s'invite au Parlement à l'automne 2021, mais le collectif est complètement autonome et opère sur une base entièrement bénévole.¹

Le CCSNO a eu la chance de participer à quelques rencontres de ce collectif. De plus, le CCSNO a accueilli TJC en question de privilège lors de l'une de nos assemblées générales.

Chalk River : dépotoir nucléaire

Le *Projet d'installation de gestion des déchets près de la surface aux Laboratoires de Chalk River*², soit le nom officiel du projet, propose, pour contenir les déchets nucléaires, de bâtir un « monticule de confinement » d'une centaine de mètres (la hauteur d'un édifice de 5 étages), sur une superficie égale à 70 patinoires de hockey. Comme son nom l'indique, le projet permettra d'enfouir, dans le monticule et donc près de la surface du sol, 1 million de mètres cubes de déchets radioactifs de faible et moyenne radioactivité. On vante ce dépotoir comme « innovateur »... et il l'est, dans le sens qu'il est une technologie expérimentale. Aucun dépotoir semblable n'existe ailleurs dans le monde. La population de l'Outaouais serait utilisée comme cobaye. Le tout, à moins de 2 km de la rivière des Outaouais.³

Le CCSNO en collaboration avec d'autres partenaires du milieu, principalement la TROVEPO (Table Ronde des Organismes Volontaires en Éducation Populaire de l'Outaouais), a construit un outil de

¹ TJC <https://justiceclimatique.org/le-collectif-2/>

² Gouvernement du Canada <https://nuclearsafety.gc.ca/fra/reactors/research-reactors/nuclear-facilities/chalk-river/near-surface-disposal-facility-project.cfm>

³ TROVEPO <https://www.trovepo.org/publications> – Chalk River, fiche de vulgarisation et de sensibilisation 2019

vulgarisation afin de sensibiliser la population à cet important enjeu. Cet outil a servi dans le cadre des campagnes électorales au niveau municipal en 2021 et au niveau fédéral en 2019 et 2021 afin d'interpeller les candidates et candidats sur leur positionnement face à ce projet.

Collectif pour un Québec ZEN

En cette mouvance, nous avons mis de l'avant l'enjeu du dépotoir nucléaire Chalk River au cœur des discussions lors de la journée de réflexion « Tournée pour un Québec ZEN » à l'Université du Québec en Outaouais à l'automne 2021. Notre participation a contribué à identifier quelques pistes d'action au niveau régional en lien avec la justice climatique.

Luttes régionales

Collectif régional mobilisation de l'Outaouais

Une coalition qui est de grande importance pour revendiquer les priorités du CCSNO est le Collectif régional mobilisation de l'Outaouais. Celui-ci est composé de diverses organisations communautaires et syndicales basées dans notre région et revendique notamment des conditions de travail décentes.

En 2021, le Collectif régional mobilisation de l'Outaouais s'est réuni virtuellement à l'occasion de la Journée internationale des travailleuses et des travailleurs. Sur fond de pandémie, les différents acteurs ont notamment dénoncé le projet de loi 59 et sommé le gouvernement Legault d'agir pour combattre la surcharge de travail.⁴

Équité Outaouais

Dans un moment historique comme celui que nous traversons, il faut réapprendre à rêver cette société nouvelle. Il faut continuer à oser le travail en convergence en tissant de nouveaux liens, en revisitant des chemins empruntés et surtout, se permettre d'en explorer de nouveaux.

Le Réseau Vigilance Outaouais ayant disparu, les délégués-es du 68^e congrès du CCSNO nous ont mandatés pour travailler à la création d'une nouvelle coalition populaire. C'est ainsi que nos forces ont été investies autour d'une nouvelle coalition : Équité Outaouais. Notre objectif a été de créer un véhicule politique non-partisan capable de soulever la question de l'iniquité dans le financement des réseaux publics et de revendiquer auprès du gouvernement la juste part de la région de l'Outaouais dans le financement des réseaux de santé et services sociaux, d'éducation, des groupes communautaires et de la culture.

Nous avons réussi ! Depuis 2018, cette importante coalition a rassemblé d'importants acteurs syndicaux de la région, des groupes populaires et de défense de droits ainsi que des citoyens. Le CCSNO a depuis, été au cœur de la coalition.

⁴ Le Droit <https://www.ledroit.com/2021/05/01/le-collectif-regional-de-mobilisation-de-loutaouais-revendique-des-conditions-de-travail-decentes-9c270e834cd28455be9d837ac5a500c6?nor=true>

Il faut tout d'abord souligner les avancées que nous avons connues avec cette coalition :

- Processus en marche de construction d'un nouvel hôpital comprenant 600 lits ;
- De nombreux organismes, associations et personnes se sont joints à notre démarche ;
- Nouvelle visée nationale pour élargir notre champ d'action et avoir plus de force.

La question du sous-financement ne se limite pas à la région de l'Outaouais et plusieurs autres régions vivent avec l'impression d'être négligées par le gouvernement du Québec. C'est ainsi que la coalition Équité Outaouais a donné naissance au Mouvement pour une équité interrégionale au Québec (MÉIQ) en août 2021.

Le MÉIQ est un mouvement citoyen, communautaire, non partisan et autonome qui s'engage à documenter, évaluer et agir afin que le gouvernement du Québec et tout autre gouvernement compétent redistribuent, de façon équitable et solidaire entre les régions du Québec, les taxes et les impôts payés par la population et les entreprises pour les services de santé, d'éducation, de développement économique, de justice sociale, de culture, de protection de l'environnement et dans tout autre domaine pertinent.⁵

Le MÉIQ milite pour un financement des services publics équitable entre les régions du Québec. Il existe depuis trop longtemps des incohérences et des injustices dans la distribution de services entre les régions au Québec, ce qui a des incidences graves sur la qualité de vie des populations et sur le développement harmonieux et équilibré de nos régions, notamment et surtout en Outaouais.

Nous devons sortir la politicaillerie des besoins essentiels de la population du Québec. Un traitement juste et équitable des finances publiques s'impose.

Droits et luttes féministes

Sur un autre front, un rapport accablant d'OXFAM souligne que ce sont les personnes racisées et les femmes au niveau mondial qui ont payé le plus lourd tribut de cette pandémie. « Les inégalités raciales et économiques extrêmes existent depuis trop longtemps dans notre monde. Cette pandémie a révélé amèrement qui la société privilégie, et qui elle pénalise. Dans un monde juste, la race, le genre, l'ethnicité et le lieu de naissance n'auraient pas la moindre valeur transactionnelle sur le plan de la sécurité matérielle. »⁶

De plus, de nombreux rapports font le constat que nous sortons de la pandémie avec un bilan de violences faites aux femmes sans précédent dans notre collectivité au 21^e siècle. Devant ces injustices infâmes, le CCSNO continue de faire des droits des femmes et les revendications féministes son champ de bataille.

Cet important chantier nous a amenés à assumer un rôle de représentation important dans la région et au niveau national. Que ce soit d'assister aux rencontres de la coordination nationale de la condition féminine de la CSN ou organiser la Journée internationale des droits des femmes du

⁵ MÉIQ, Mouvement d'équité interrégionale au Québec <https://lemeiquebec.org>

⁶ Le virus des inégalités, OXFAM, 2021. <https://oxfamilibrary.openrepository.com/bitstream/handle/10546/621149/bp-the-inequality-virus-summ-250121-fr.pdf>

8 mars ou siéger au comité de coordination d'AGIR ou représenter le CCSNO en tant que membre du Comité régional de la Marche Mondiale des Femmes en Outaouais (CRMMFO) ou organiser des activités et des actions de sensibilisation en collectif ou participer à la mise en place du rassemblement féministe et de la campagne les 12 jours actions contre les violences faites aux femmes ou siéger au Conseil d'administration de la Maison Ingrid (Future Maison d'hébergement pour femmes victimes de violences conjugales) ou à celui de la maison d'hébergement pour Elles des Deux Vallées, le CCSNO répond toujours présent.

Journée internationale des droits des femmes (8 mars)

Un évènement phare pour notre mouvement est la célébration de la Journée internationale des droits des femmes (8 mars). Cette journée est également célébrée dans de nombreux pays à travers le monde. Telle que décrite par les Nations Unies, cette journée « est une occasion de faire le point sur les luttes et les réalisations passées, et surtout, de préparer l'avenir et les opportunités qui attendent les futures générations de femmes. »

Au niveau régional, nous avons soutenu les campagnes nationales de la CSN et avons mis de l'avant les symboles et thèmes revendicateurs des luttes des femmes en en faisant la promotion.

Ainsi, le 8 mars 2020 fut sous le thème « *Féministe de toutes nos forces* », plus de cent cinquante participantes et participants ont répondu présents lors de notre soirée sous forme de super-conférence.

En mars 2021, le slogan retenu fut « *Écoutons les femmes* » pour mettre en évidence l'importance d'écouter les femmes, de reconnaître la richesse de leurs opinions, de leurs compétences et connaissances, de leurs idées, de tenir compte de la valeur de leur travail, de ne pas les sous-payer et de ne pas les écarter des lieux de prises de décision. Ce fut une première mondiale, le monde s'engouffrait dans une ère inconnue pour toutes et tous. En temps de pandémie, ce fut une année d'adaptation et au cœur de ces bouleversements le monde virtuel a envahi nos écrans. Dû à cette conjoncture notre activité a eu lieu en format virtuel sur le thème de la charge mentale, qui est davantage assumée par les femmes, et encore plus en temps de pandémie. Il est important de mentionner que le réseau d'entraide CSN a été mis au profit de ces deux activités.

Finalement, l'édition du 8 mars 2022 conjuga l'art graphique et le collage pour rompre avec l'atmosphère de morosité et de cynisme politique des dernières années, marquées notamment par la crise sanitaire avec le slogan inspirant « *l'Avenir est féministe* », symbolisant la résistance des femmes, leur savoir ancestral sur les plantes médicinales au cours de l'Histoire, ainsi que leurs préoccupations pour l'environnement.

Le CCSNO est fier de contribuer à la lutte historique des femmes pour leurs droits. En effet, nous continuerons à enligner toutes nos actions sous un angle revendicateur et féministe pour transformer les paradigmes du patriarcat qui étouffent encore notre société. Cette perspective optimiste au bout de la route, c'est l'intention collective de voir naître un avenir féministe où toutes et tous peuvent s'épanouir en paix.

Assemblée des Groupes de femmes d'Interventions Régionales (AGIR)

Un espace clé de mobilisation est l'Assemblée des Groupes de femmes d'Interventions Régionales (AGIR) où le CCSNO siège depuis des années. Par ses actions et son analyse des différents enjeux, AGIR vise à défendre les droits et les intérêts des femmes et des groupes féministes de l'Outaouais. C'est un lieu de discussion, d'échange, de formation d'analyse et de mobilisation.

Comité régional de la Marche mondiale des femmes en Outaouais (CRMMFO)

Ce comité coordonne les solidarités régionales, nationales et internationales dans l'organisation de la Marche mondiale des femmes en Outaouais. Lors de la 5e édition de la marche en 2021, sous le thème « Résistons pour vivre marchons pour transformer », le CCSNO a joué un rôle de mobilisation des militantes et militants au niveau régional. Une marche avec des arrêts stratégiques a eu lieu, comme à la place Abinan et au parc Mémoire d'Elles, où près de 200 personnes ont répondu à l'appel.

12 jours d'actions contre les violences faites aux femmes

Une autre campagne clé que nous appuyons par la mobilisation des membres et du grand public est la campagne des « 12 jours d'actions contre les violences faites aux femmes » qui a lieu du 25 novembre au 6 décembre de chaque année. Pendant ces 12 jours, les organismes féministes exigent l'élimination de toute forme de violence faite aux femmes et mettent en évidence l'inacceptable manque de ressources, les longues listes d'attente et les refus par manque de place dans les maisons d'hébergements.

Marche contre les féminicides 2 avril 2021 #PasUneDePlus

Cachée à l'abri des regards dans la « sécurité » de nos maisons, une autre pandémie a sévi : celle des féminicides. Depuis plus de deux ans, les bulletins de nouvelles n'ont pas cessé de rapporter des chiffres accablants et jamais vus au Québec de femmes et enfants victimes de violence conjugale et meurtre. Pour exprimer l'indignation devant ces crimes odieux, en Outaouais, les sept maisons d'aide et d'hébergement pour femmes victimes de violence et leurs enfants ainsi que les organismes féministes membres d'AGIR ont lancé un appel à une marche à Gatineau. Lors de la marche « #PasUneDePlus », plus de 100 personnes se sont déplacées afin de signifier l'urgence d'agir, toutes et tous ensemble, pour la sécurité des femmes et aussi afin de commémorer le souvenir de celles qui ne sont plus.

Cette section du rapport fut plus longue, car nous tenions à souligner l'importance des droits des femmes et la nécessité d'appuyer les luttes féministes au sein de notre mouvement CSN.

Solidarité ouvrière

1^{er} mai – Journée internationale des travailleuses et travailleurs

La Journée internationale des travailleuses et des travailleurs est née à la suite d'un mouvement de grève lancé à Chicago le 1er mai 1886 par 300 000 travailleurs qui voulaient obtenir la journée

de travail de huit heures. Une répression policière sanglante est alors survenue : des militantes et des militants syndicaux furent arrêtés et condamnés à mort. Quatre d'entre eux ont été pendus. Cette date historique pour le mouvement ouvrier nous rappelle que la lutte pour des conditions de travail respectueuses de la dignité humaine ne date pas d'hier. Le CCSNO participe systématiquement à l'organisation de cette importante mobilisation dans la région de l'Outaouais.

Pour le 1^{er} mai, date symbolique pour le mouvement ouvrier au niveau mondial, le collectif régional de mobilisation de l'Outaouais, important espace de convergence des groupes communautaires et syndicaux de la région, a décidé d'organiser pour l'édition 2021 des rencontres virtuelles puisqu'il était absolument impossible de tenir des activités de groupe en présentiel. L'Outaouais était alors en zone rouge.

Toutefois, 2021 était aussi l'occasion de souligner le centenaire de Paulo Freire, intellectuel et fondateur de la Pédagogie de l'opprimé qui donna naissance à l'éducation populaire émancipatrice. Ainsi, le collectif a organisé un atelier en ligne pour réfléchir à l'apport et l'influence du géant Freire sur nos luttes communautaires et syndicales, notamment en Outaouais. Comment continuons-nous à être des espaces de formation politique et de transformation sociale ? Quel est le projet de société qui guide nos actions ? Nous avons également tenu une conférence sur l'histoire de nos luttes ouvrières en Outaouais ce qui nous a permis de creuser et d'apprendre sur notre passé riche et ainsi mieux réfléchir l'avenir de nos luttes.

Pour terminer cette section sur les coalitions et les campagnes clés dont nous faisons partie en tant que CCSNO, nous pouvons affirmer que c'est à travers ces échanges riches et ces coalitions stratégiques que nous avons pu nous réapproprier le sens même de notre action syndicale.

Que ce soit avec le Collectif régional de mobilisation Outaouais, Équité Outaouais, Logemen'occupe, Travailleurs et travailleuses pour la justice climatique, l'Assemblée de Groupes de femmes d'Interventions Régionales (AGIR) ou le Comité régional de la Marche mondiale des femmes en Outaouais (CRMMFO), le CCSNO a été présent comme acteur et porteur des revendications clés de nos militantes et militants. Nous sommes convaincus que ces espaces en Outaouais de solidarité, de résistances et de convergences sont nécessaires plus que jamais pour transformer l'avenir de notre région !

Conclusion

Pour conclure ce rapport du comité exécutif 2019-2021, nous tenons à souligner que le CCSNO c'est l'ensemble des membres élus au comité exécutif du CCSNO, les 11 000 membres répartis dans nos 65 syndicats en Outaouais et les salarié-es CSN qui desservent notre région, mais surtout, c'est l'ensemble de nos actions, de toutes les luttes que nous venons de souligner et de la grande solidarité que nous partageons. Nous sommes fiers de pouvoir faire partie de notre CSN centenaire, combative, libératrice, et militante.

Notre mouvement, depuis sa création, n'a fait qu'agir pour transformer l'avenir. Nous serons à la hauteur de ce que les circonstances et l'histoire exigeront de nous à cette heure complexe de notre parcours collectif.

Agir pour transformer l'avenir, c'est se tenir debout, se mettre dans l'action, prendre notre place, revendiquer, se solidariser et mener les luttes. C'est aussi être présent dans nos syndicats, dans nos instances, écouter nos membres, être sur le terrain. Ce sont les défis que nous vous proposons de relever ensemble au cours du prochain mandat 2022-2024.

Solidarité !

Alfonso Ibarra Ramirez, président
Pour le comité exécutif du CCSNO

